

โครงการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
จิตพอเพียงต้านทุจริต
โรงพยาบาลสุวรรณคูหา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและมีความต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน โดยมุ่งหวังที่จะบรรลุเป้าหมาย ตัวชี้วัด อย่างมีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนบูรณาการการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ กำหนดให้หน่วยงานต้องจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน ตามแนวทาง ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โรงพยาบาลสุวรรณคูหา จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้โรงพยาบาลสุวรรณคูหาเป็นโรงพยาบาลที่มีแนวทางการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และปราศจากการทุจริต โดยใช้พันธะสัญญา “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง”

๓. เป้าหมาย

๑. เพื่อให้บรรลุตามมาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

๑.๑ ด้านความโปร่งใส

๑. ผู้บริหารและบุคลากรโรงพยาบาลสุวรรณคูหาทุกคน ทุกระดับ ต้องให้ความสำคัญและส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกสามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้

๒. เปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓. มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใดให้สอดคล้องกับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

๔. ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ

๕. จัดให้มีช่องทางกรรับเรื่องร้องเรียน แนวทางการปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนและ

โครงการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ พร้อมทั้งให้มีคณะกรรมการ ทีมงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

๑.๒ ด้านความพร้อมรับผิด

๑.บุคลากรโรงพยาบาลสุพรรณคูหาทุกคนต้องประพฤติตนในสัมมาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง จะยับยั้งชั่งใจ ไม่กระทำการโกงกินแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ บนความทุกข์ยากของประชาชน บริหารและปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้นเต็มความสามารถ มีความพร้อมที่จะให้บริการ โดยมุ่งผลสำเร็จของงานและพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบหากปฏิบัติผิดพลาดหรือเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคล ลดการใช้อำนาจดุลพินิจในการให้บริการผู้ป่วย

๑.๓ ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๑.ผู้บริหารทุกระดับ ต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีกรกระทำผิดต้องดำเนินการทางวินัย ละเอียด และอาญาอย่างเคร่งครัด

๒.บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการรับสินบน การรับหรือการเรียกรับเงิน สิ่งของหรือผลประโยชน์ใดๆ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องหรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

๓.บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติที่เกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงานให้ใช้ระบบคิดฐานสอง (Digital) สามารถแยกออกจากกันได้อย่างชัดเจนว่าสิ่งไหนถูก สิ่งไหนผิด สิ่งไหนทำได้ สิ่งไหนทำไม่ได้ สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนตน สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนรวม ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน เช่น การใช้ทรัพย์สินของทางราชการกับเรื่องส่วนตัว ของครุฑ ชาร์จแบตเตอรี่โทรศัพท์มือถือในที่ทำงาน เป็นต้น

๑.๔ ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๑. ส่งเสริมให้มีการสนสร้างวัฒนธรรมองค์กร หลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ ปลุกฝังให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

๒.สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายในและกลุ่มเครือข่ายสุขภาพในการสอดส่องพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่

๓.สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรโรงพยาบาลสุพรรณคูหา

๔.มีกระบวนการควบคุมภายในส การตรวจสอบภายในและการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

๑.๕ ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๑.ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน มีแนวทางในการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๒. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน ยึดถือตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรม ด้านศีลธรรม และด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

โครงการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลสุพรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

๓. บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐานและยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๑.๖ ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๑. สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่บุคลากรภายในและผู้รับบริการภายนอก เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ทัวถึงและมีประสิทธิภาพ

๒. มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน การให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินการตรวจสอบภายในและสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

๒.มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตเกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยินหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใสและตรวจสอบได้และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกดังต่อไปนี้

๒.๑ มาตรการการใช้รถยนต์ราชการ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถยนต์ราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

๒.๓ มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดการและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๔ มาตรการการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒.๕ มาตรการการใช้ดุลพินิจ ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือดำเนินงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างชั้นตอเยินความจำเป็น ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเที่ยงธรรม ฯลฯ

๔. การดำเนินงาน

ขั้นเตรียมการ

๑.จัดทำโครงการ เสนอแผนและขออนุมัติ

๒.ประชุมจัดทำแผนการดำเนินงาน

ขั้นดำเนินการ

บูรณาการร่วมกับการประชุมวิชาการของกลุ่มโรคสำคัญของงานคุณภาพ และดำเนินการติดตามเน้นย้ำความสำคัญของการป้องกันการ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการประชุมประจำเดือน ทุกเดือน

โครงการป้องกันการ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลสุพรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ชั้นหลังการดำเนินงาน

๑.ติดตามผลการดำเนินงานตามโครงการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.สรุปผลการดำเนินงานถ่ายภาพกิจกรรมและรายงานผลการดำเนินงาน

๕. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๖.สถานที่ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลสุวรรณคูหา อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

มกราคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๔

๘.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสุวรรณคูหามีความรู้และเข้าใจแนวทางการดำเนินงานของโรงพยาบาลและสามารถขับเคลื่อนนโยบายโรงพยาบาลเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ดังนี้

๑.เพื่อให้บรรลุตามมาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

๒.มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

๙. การประเมินผล

ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสุวรรณคูหาทุจริตและทำผิดวินัย

๑๐.ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวสุภาพร สุวรรณพงศ์ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ งานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสุวรรณคูหา

ผู้เสนอโครงการ



(นายประดิษฐ์ สิทธิมงคล)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางสาวสุภาพร สุวรรณพงศ์)

พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายรวมพล เหล่าหว่า)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุวรรณคูหา

โครงการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ